SMF
Sheetmetal Fabrication srl

QUALITY POLICY

01/03/2025 - EDIZIONE 6

La nostra società intende operare principalmente nel settore aerospaziale.

A tal fine ci siamo posti, come primo obiettivo, la definizione di un sistema di regole aziendali capace di assolvere a tutte le richieste che detto settore impone.

La politica della qualità in SMF viene codificata ed implementata attraverso il Sistema di Gestione per la Qualità e l'organizzazione dei nostri processi, aderente allo standard UNI EN 9100:2018.

In tale Piano la Qualità è alla base dei nostri principi e della nostra cultura, delle nostre strategie, della conformità dei prodotti ed il nostro Capitale Umano ne è pienamente consapevole;

La nostra politica guida il nostro impegno nei confronti dei Clienti, per riuscire a soddisfare le loro aspettative, nel rispetto dei requisiti della sicurezza, di conformità del prodotto e dei tempi di consegna.

I nostri obiettivi per la qualità possono essere così riassunti:

- impegno nei confronti dei Clienti, per riuscire a soddisfare le loro aspettative, nel rispetto dei requisiti della sicurezza, di conformità del prodotto e dei tempi di consegna.
- adozione e promozione della cultura della qualità in ogni dipartimento aziendale, affinché tutto il Capitale Umano sia impegnato a rivedere e migliorare continuamente i processi sia gestionali che operativi;
- definizione di obiettivi che tendano all'eccellenza, garantendo un miglioramento dei nostri processi produttivi a partire dalla fase di ingegnerizzazione e sviluppo dei prodotti;
- crescita delle competenze del nostro Capitale Umano del senso di responsabilità e di consapevolezza di ognuno, uniti ad un comportamento etico per garantire la sicurezza e conformità dei prodotti nel rispetto dei requisiti applicabili.

La Direzione di SMF è attenta agli Human Factors intesi come il modo in cui le persone, i processi, l'ambiente di lavoro, e l'organizzazione interagiscano in un sistema che vede gli individui come elemento centrale, operando:

- per mezzo di un sistema di segnalazione e reportistica delle problematiche e non conformità che consenta alle persone di contribuire alle analisi e di individuare le cause di tali deviazioni e procedere alla corretta gestione delle attività
- mantenendo sempre attiva l'attenzione sul miglioramento continuo e sulla formazione del Capitale Umano.

La Direzione di SMF è costantemente impegnata nel fornire gli indirizzi strategici ed operativi e le risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi stabiliti e condivisi, anche attraverso la comunicazione e il coinvolgimento di tutto il Capitale Umano.

Questo impegno include il monitoraggio e la misurazione degli obiettivi di performance dei processi, incluso un riesame della presente politica con cadenza annuale che tiene conto del contesto nel quale la Società opera, delle istanze di tutte le parti interessate alle nostre attività e della verifica di attuazione delle strategie di business per mezzo della valutazione dei rischi, delle opportunità, dei punti di forza e di debolezza della organizzazione.

La SMF riconosce l'importanza di contribuire alla tutela dell'ambiente e alla lotta contro il cambiamento climatico, anche se i processi e attività attualmente svolti non hanno un impatto significativo su questi aspetti.

Tuttavia, tutta l'organizzazione della SMF si impegna a mantenere elevati standard di responsabilità ambientale e a promuovere pratiche sostenibili in tutte le aree operative, ad esempio favorendo l'uso responsabile delle risorse naturali, riducendo gli sprechi, promuovendo il riciclo e il riutilizzo di materiali e risorse, formando il personale sull'importanza della sostenibilità ambientale e del rispetto delle pratiche eco-compatibili affinché tutti siano coinvolti nell'impegno per il clima; SMF è aperta a nuove tecnologie e pratiche sostenibili che possano migliorare ulteriormente l'impatto ambientale, anche se attualmente non significativo.

La direzione ribadisce il fatto che tutti i dipendenti siano liberi di aderire pacificamente e legalmente ad associazioni di propria scelta. Nessun dipendente dovrà subire discriminazioni a causa della propria razza, colore, sesso, preferenza sessuale, stato civile, gravidanza, maternità o paternità, religione, opinioni politiche, nazionalità, origine etnica o sociale, stato sociale, invalidità, età, appartenenza sindacale e così via.

SMF possiede e vuole continuare a mantenere attivi accreditamenti NADCAP per i seguenti processi speciali:

- FPI

- Saldatura GTAW

- Trattamenti Termici in alto vuoto

Questi accreditamenti sono considerati un punto di eccellenza per un'azienda che opera nel settore aerospaziale.

La Direzione SMF

Stefano Lorito